

Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»

| № пп | Пункт в соответствии с положениями указов | Наименование мероприятия / установленный целевой показатель (в соответствии с положениями указов) | Отчет о реализации мероприятия |
|------|---|--|--|
| 1 | Абзац 2 подпункта а) пункта 1 | Увеличение размера реальной заработной платы в 1,4 – 1,5 раза | Рост реальной заработной платы в Томской области за январь-ноябрь 2014 года по отношению к аналогичному периоду прошлого года составил 100,2%. |
| 2 | Абзац 4 подпункта а) пункта 1 | Сохранение уровня средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных учреждений соответствующим уровню средней заработной платы в сфере общего образования в Томской области | Средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных учреждений за 9 месяцев 2014 года составила 25829 рублей ¹ . |
| 3 | Абзац 5 подпункта а) пункта 1 | Доведение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, работников учреждений культуры до средней заработной платы в Томской области | Средняя заработная плата преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования за 9 месяцев 2014 года составила 25023 рублей ¹ . Средняя заработная плата работников учреждений культуры за 9 месяцев 2014 года составила 20549 рублей ¹ . |
| 4 | Абзац 6 подпункта а) пункта 1 | Повышение средней заработной платы врачей, преподавателей образовательных учреждений высшего профессионального образования и научных сотрудников до 200 процентов от средней заработной платы в Томской области | Средняя заработная плата преподавателей образовательных учреждений высшего профессионального образования за 9 месяцев 2014 года составила 49635 рублей ¹ . |
| 5 | Абзац 7 подпункта а) пункта 1 | Увеличение числа высококвалифицированных работников до 33 процентов от общего числа квалифицированных работников | Удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников в 2013 году составлял: в Томской области – 28,5%; в среднем по России – 31,5%; по Сибирскому Федеральному округу – 26,4%. |
| 6 | Абзац 8 подпункта а) пункта 1 | Создание специальных рабочих мест для инвалидов | В соответствии с Соглашением между Рострудом и Администрацией Томской области от 20.02.2014 № 43/2014 в рамках Программы дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Томской области, в 2014 году реализуется мероприятие «Содействие трудоустройству незанятых инвалидов трудоспособного возраста на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места». Предусмотренная численность участников мероприятия 66 человек. По состоянию на отчетную дату заключены договоры с работодателями об организации 70 рабочих |

| | | | |
|---|---|--|--|
| | | | <p>мест для трудоустройства незанятых инвалидов (106 % от плана). Фактически оборудовано 70 рабочих мест, на которые трудоустроен 71 инвалид. Оснащение рабочего места осуществляется с учетом имеющейся у инвалида квалификации, характера выполняемых работ, ограничений по состоянию здоровья в соответствии с рекомендациями индивидуальной программы реабилитации.</p> <p>Всего в 2014 году в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы обратились 1330 человек, имеющих инвалидность, из них 467 человек трудоустроились, 43 человека приступили к профессиональному обучению по направлению службы занятости. Уровень трудоустройства инвалидов составил 35%.</p> |
| 7 | Подпункт г) пункта 1 | Проведение мероприятий, направленных на содействие внедрению профессиональных стандартов | <p>ФГБОУ ВПО ТУСУР разработаны два профессиональных стандарта в области производства наногетероструктурных СВЧ монолитных интегральных схем с использованием нанотехнологий. Профессиональные стандарты утверждены Минтруда РФ и размещены в реестре 14.04.2014. В рамках указанных профессиональных стандартов разработаны контрольно-измерительные материалы для сертификации профессиональных квалификаций</p> <p>В ФГБОУ ВПО НИ ТГУ разработаны профессиональные стандарты для преподавательских и управленческих должностей.</p> <p>Сотрудники ФГБОУ ВПО НИ ТПУ приняли участие в заседании пленума учебно-методических объединений по университетскому политехническому образованию и в Международной научно-методической конференции «Высокие интеллектуальные технологии и инновации в национальных исследовательских университетах».</p> <p>ГОУ ВПО ТГАСУ участвовал в разработке трех профессиональных стандартов в качестве консультанта (организация-разработчик – СПбГАСУ).</p> |
| 8 | Абзац 2 подпункта е) пункта 1 | Повышение средней заработной платы социальных работников, включая социальных работников медицинских организаций, младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего условия для предоставления медицинских услуг), среднего медицинского (фармацевтического) персонала (персонала, обеспечивающего условия для предоставления медицинских услуг) – до 100 процентов от средней заработной платы в Томской области, работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг), - до 200 процентов от | <p>Согласован с Минздравом России и утвержден План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности здравоохранения в Томской области» (распоряжение Администрации Томской области от 01.08.2014 № 508-ра), в котором определены основные целевые показатели.</p> <p>Средняя заработная плата врачей и работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющих медицинские услуги, (обеспечивающие предоставление медицинских услуг) за 9 месяцев 2014 года составила 42620 рублей.¹</p> <p>Средняя заработная плата среднего медицинского (фармацевтического) персонала (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг) за 9 месяцев 2014 года составила 24929 рублей.¹</p> <p>Средняя заработная плата младшего медицинского персонала (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг) за 9 месяцев 2014 года составила 15651 рублей.¹</p> <p>Средняя заработная плата социальных работников (включены социальные работники в учреждениях образования, здравоохранения, социального обслуживания) за 9 месяцев 2014 года составила 18722 рублей.¹</p> |

| | | | |
|----|---|--|---|
| | | средней заработной платы в Томской области | |
| 9 | Абзац 3 подпункта е) пункта 1 | Установление базовых окладов по профессиональным квалификационным группам | Постановлением Администрации Томской области от 23.12.2013 № 559а (в ред. от 06.02.2014 № 27а) «О внесении изменений в отдельные постановления Администрации Томской области» увеличены на 100 рублей оклады педагогических работников (в том числе руководящих работников, деятельность которых связана с образовательным процессом). |
| 10 | Абзац 4 подпункта е) пункта 1 | Повышение заработной платы работников бюджетного сектора экономики с возможным привлечением на эти цели не менее трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных организаций | <p>Распоряжением Губернатора Томской области от 27.12.2013 № 481-р «Об утверждении Плана мероприятий по повышению эффективности (в том числе оптимизации) бюджетных расходов и совершенствованию долговой политики Томской области на 2014 год и на среднесрочную перспективу» установлено, что при реализации в 2014 году ведомственных планов необходимо обеспечить оптимизацию бюджетных расходов в размере не менее 3,5% от бюджетных ассигнований.</p> <p>В региональных «дорожных картах» в социальной сфере предусмотрено привлечение средств, получаемых от оптимизационных мероприятий. По итогам 2014 года исполнение плана составило 100 %.</p> <p>По итогам 2014 года в сфере профессионального образования исполнение плана по привлечению средств, получаемых от оптимизационных мероприятий, составило 100%.</p> <p>Приказом Департамента по культуре и туризму Томской области от 30.06.2014 № 237/01-09/1 утвержден план оптимизационных мероприятий отрасли культуры. По предварительным данным Департамента в 2014 году исполнение плана составило 100%.</p> <p>По итогам 2014 года в сфере молодежной политики, физической культуры и спорта исполнение плана по привлечению средств, получаемых от оптимизационных мероприятий, составило 100%.</p> <p>За 9 месяцев 2014 года в сфере здравоохранения доля привлеченных средств, получаемых от оптимизационных мероприятий, составила 80%.</p> <p>За 9 месяцев 2014 года в сфере общего образования доля привлеченных средств, получаемых от оптимизационных мероприятий, составила 61%.</p> |
| 11 | Подпункт ж) пункта 1 | Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей организаций, финансируемых за счет бюджетных ассигнований областного бюджета, установив соотношение средней заработной платы руководителей и работников этих организаций | Распоряжением Администрации Томской области от 11.06.2013 № 438-ра «О соотношении средней заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений и средней заработной платы иных работников указанных учреждений» установлено соотношение по превышению средней заработной платы руководителей учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров над средней заработной платой иных работников учреждения не более, чем в восемь раз. |
| 12 | Подпункт ж) пункта 1 | Обеспечение представления руководителями организаций, финансируемых за счет бюджетных ассигнований областного бюджета, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | В соответствии с постановлением Администрации Томской области от 28.02.2013 № 65а «Об утверждении Положения о предоставлении лицами, поступающими на должность руководителя областного государственного учреждения Томской области, и руководителями областных государственных учреждений Томской области сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей» информация размещается на официальных сайтах областных государственных учреждений Томской области. |

¹¹В связи с тем, что срок формирования сводных форм мониторинга, согласно приложениям №1 и №2 к порядку, утверждённому распоряжением Администрации Томской области от 03.04.2014 №196-ра «О мерах по обеспечению достижения и мониторинга целевых показателей» установлен на 45-й день после отчётного периода (квартал, полугодие, 9 месяцев, год), информация по соотношению средней заработной платы отдельных категорий работников к средней заработной плате по Томской области по состоянию на 01.01.2015 отсутствует.

| | | | |
|----|---|---|--|
| 13 | Подпункт з) пункта 1 | Мониторинг создания в организациях производственных советов, развития институтов самоуправления, принятия кодексов профессиональной этики | <p>Приказом Департамента труда и занятости населения Томской области от 08.04.2014 № 68 принят Кодекс профессиональной этики работников Департамента труда и занятости населения Томской области и государственных учреждений службы занятости населения, в котором излагаются базовые принципы профессиональной служебной этики и основные правила служебного поведения.</p> <p>Приказом Департамента профессионального образования Томской области от 02.07.2014 № 239 принят Кодекс профессиональной этики работников Департамента профессионального образования Томской области и подведомственных государственных образовательных учреждений.</p> <p>Распоряжением Департамента здравоохранения Томской области от 08.08.2013 № 446 создан Совет общественных организаций по защите прав пациентов. Также Департаментом здравоохранения Томской области совместно с Советом главных врачей разработаны этические кодексы врача и медицинской сестры, которые размещены на официальном сайте Департамента здравоохранения Томской области, прошли процедуру публичного обсуждения и рекомендованы руководителям лечебно-профилактических учреждений Томской области для использования в своей деятельности.</p> <p>Распоряжениями Департамента социальной защиты населения Томской области:</p> <ul style="list-style-type: none"> - от 24.12.2013 № 399 в учреждениях социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов, подведомственных Департаменту, созданы комиссии по повышению качества предоставления социальных услуг; - от 17.02.2014 № 47 в автономных учреждениях утверждены составы наблюдательных советов. <p>Кроме того, приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 31.12.2013 № 792 утвержден Кодекс этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания, который доведен до всех сотрудников учреждений социальной защиты населения и используется в работе.</p> <p>В образовательных организациях системы общего образования в целях расширения участия работников в управлении созданы: общее собрание (конференция) работников, управляющий совет, наблюдательный совет.</p> |
| 14 | Подпункт и) пункта 1 | Внедрение в отдельных отраслях бюджетного сектора экономики механизма нормативно-подушевого финансирования | <p>Механизм нормативно-подушевого финансирования на территории Томской области предусмотрен в отраслях здравоохранения и общего образования. В остальных отраслях социальной сферы указанный механизм не используется ввиду отсутствия федеральных стандартов.</p> <p>1. В <u>здравоохранении</u> механизм подушевого финансирования лечебно-профилактических учреждений, осуществляющих свою деятельность в системе обязательного медицинского страхования, введен с 2006 года.</p> <p>Размеры подушевых нормативов рассчитываются в соответствии с Методикой определения дифференцированных подушевых нормативов для расчета страховых медицинских организаций с медицинскими организациями, оказывающими амбулаторно-поликлиническую помощь по областной Программе обязательного медицинского страхования и имеющими прикрепленное население, утвержденной постановлением Губернатора Томской области от 05.06.2008 № 67.</p> <p>Разработан порядок перехода от установления нормативных затрат отдельно по каждому учреждению к установлению указанных затрат в среднем по группе учреждений с использованием корректирующих коэффициентов (кластерный подход) из расчета на единицу государственной услуг (потребителя).</p> <p>2. <u>Общее образование Томской области</u></p> <p>В соответствии с установленными полномочиями субъекта РФ в Томской области законодательно установлена система финансирования общеобразовательных учреждений:</p> |

| | | | |
|----|---|---|--|
| | | | <p>- утверждена методика расчета значений региональных базовых нормативов расходов для определения объема субвенций муниципальным образованиям и установлен порядок распределения средств субвенции между общеобразовательными учреждениями в размере не менее установленных абсолютных минимальных нормативов расходов;</p> <p>- нормативы финансирования дифференцированы по признакам реализуемых образовательных программ и расположения школ в городской или сельской местности.</p> <p>На уровне муниципальных образований реализуется принцип нормативного подушевого финансирования общеобразовательных учреждений с учетом особенностей образовательных программ, участия в инновационной деятельности, результатов и качества работы образовательного учреждения.</p> <p>Нормативные затраты на оказание государственных услуг рассчитаны с учетом типов и видов учреждений с применением корректирующих коэффициентов, учитывающих специфику учреждения.</p> |
| 15 | Подпункт к) пункта 1 | Обеспечение формирования независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги, совместно с общественными организациями | <p>В целях реализации Федерального закона от 21.07.2014 № 256-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ по вопросам проведения независимой оценки качества оказания услуг организациями в сфере культуры, социального обслуживания, охраны здоровья и образования» принят Закон Томской области от 15.12.2014 № 179-ОЗ «Об отдельных вопросах проведения независимой оценки качества оказания услуг организациями в сфере культуры, социального обслуживания, охраны здоровья и образования».</p> <p>Утверждена «дорожная карта» по формированию в регионе независимой оценки качества оказания услуг учреждениями культуры, социального обслуживания, здравоохранения и образования (распоряжение Губернатора Томской области от 26.11.2014 № 279-р), в соответствии с которой до 01.02.2015 при каждом исполнительном органе государственной власти в социальной сфере будут сформированы общественные советы по проведению независимой оценки качества услуг в учреждениях. До 01.03.2015 на официальных сайтах департаментов социальной сферы появятся разделы для выражения мнений жителей области о качестве социальных услуг.</p> <p>С мая 2015 года к этой работе также подключатся операторы, которые будут собирать и обобщать информацию о качестве оказания услуг. На основе всех полученных данных общественные советы оценят работу учреждений до 01.10.2015.</p> <p>Информация об организации и функционировании в Томской области независимой системы оценки размещается на официальном сайте Администрации Томской области (www.tomsk.gov.ru) в разделе «Открытый регион» на специально созданной странице «Независимая система оценки качества работы учреждений, оказывающих социальные услуги».</p> |
| 16 | Абзац 7 подпункта н) пункта 1 | Увеличение в два раза количества выставочных проектов, осуществляемых в Томской области | <p>Работа по организации выставочных проектов, осуществляемых в Томской области, проводится в рамках:</p> <ul style="list-style-type: none"> - государственной программы «Развитие культуры Томской области на 2013-2017 годы» (утв. постановлением Администрации Томской области от 16.12.2013 № 535а); - ведомственной целевой программы «Создание условий для предоставления населению Томской области музейных услуг» (утв. приказом Департамента по культуре и туризму Томской области от 01.02.2013 № 46/01-09); - Календарного плана в области культуры (утв. приказом Департамента по культуре и туризму Томской области от 01.04.2014 № 097/01-09). <p>В 2014 году в областных государственных музеях Томской области реализовано 425 выставочных проектов – на 55 % больше, чем в 2012 году (274 проекта).</p> |
| 17 | Абзац 9 | Увеличение количества мероприятий, | Комплекс мер, направленный на выявление и поддержку одаренных детей и молодежи, реализуется в |

| | | |
|--|--|---|
| <p>подпункта н) пункта 1</p> | <p>направленных на выявление и поддержку юных талантов. Доведение численности таких детей до 8 процентов от общего числа детей</p> | <p>рамках ВЦП «Одаренные дети» (утв. приказом Департамента общего образования Томской области от 14.01.2013 № 1).</p> <p>В рамках реализации данной программы в 2014 году:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проведено 26 мероприятий регионального уровня, в которых приняли участие более 2862 обучающихся и педагогов; - организовано участие делегаций Томской области в составе 204 обучающихся и педагогов в 32 мероприятиях всероссийского и международного уровней. По состоянию на отчетную дату 48 участников стали победителями и призерами мероприятий всероссийского и международного уровней. <p>Начиная с 01.02.2013, 5 региональных центров и 9 межмуниципальных центров выполняют функции по работе с одаренными детьми, направленные на выявление, развитие и сопровождение одаренных детей.</p> <p>Межмуниципальными центрами организовано 66 образовательных событий, в которых приняли участие 4128 человек.</p> <p>Для 43 обучающихся организованы специализированные тренинги по подготовке к участию во Всероссийском этапе Олимпиады школьников в 2014 году. Из 36 участников Всероссийского этапа Олимпиады победителями признаны 4 участника, призерами – 9.</p> <p>В 2014 году:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 18 обучающимися Томской области получены премии Президента РФ для поддержки талантливой молодежи в размере 30 и 60 тыс. рублей (по 60 тыс.рублей вручено 8 чел., по 30 тыс.рублей – 10 чел.); - 216 победителям и призерам регионального этапа Всероссийской олимпиады школьников вручены премии Томской области (победителям – по 8500 рублей, призерам – по 5400 рублей); - 30 обучающихся стали лауреатами премии Томской области в сфере образования (размер премии – 5 тыс. рублей); - 100 обучающимся выплачивается ежемесячная стипендия Губернатора Томской области (по 1 тыс. рублей); - 20 обучающихся стали лауреатами премии Законодательной Думы Томской области. <p>Более 9 тыс. обучающихся в 2014 году были охвачены программами по работе с одаренными детьми. (8,65% от общего количества школьников).</p> <p>Сформирован единый реестр образовательных событий: конкурсов, фестивалей, олимпиад, соревнований для школьников на региональном уровне с учетом реестра и событий, организованных на международном и всероссийском уровнях.</p> <p>Запущена в работу тестовая версия портала по работе с одаренными детьми (на сервере ОГБУ «Региональный центр развития образования» (http://www.tropa.tomsk.ru)).</p> <p>Кроме того проводятся мероприятия, направленные на поддержку одаренных детей и молодежи, в рамках государственной программы «Развитие культуры в Томской области на 2013-2017 годы» (утв. постановлением Администрации Томской области от 16.12.2013 № 535а) и ВЦП «Проведение крупномасштабных мероприятий отрасли культуры, формирование условий для создания и популяризации культурных ценностей» (утв. приказом Департамента по культуре и туризму Томской области от 01.02.2013 № 46/01-09). Количество мероприятий, направленных на выявление и поддержку талантливых детей, составляет 398 ед. Количество детей, принявших участие в творческих мероприятиях, - 6360.</p> |
| <p>18 Абзац 2 подпункта н)</p> | <p>Создание центров культурного развития</p> | <p>В Томской области запланировано строительство центра культурного развития по адресу: г. Асино, ул. 9 Мая, 36/1. Срок реализации проекта – 31.12.2015.</p> |

| | | | |
|----|---|--|---|
| | пункта 1 | | ФГБУ «Дирекция по строительству, реконструкции и реставрации» централизованно готовит проектно-сметную документацию для строительства всех центров культурного развития в субъектах РФ, в т.ч. в г. Асино. |
| 19 | Абзац 4 подпункта н) пункта 1 | Оказание содействия в создании публичных электронных ресурсов библиотек, музеев и театров в информационно-телекоммуникационной сети Интернет | <p>В рамках реализации государственной программы «Развитие культуры в Томской области на 2013-2017 годы» (утв. постановлением Администрации Томской области от 16.12.2013 № 535а) проводится работа по созданию и наполнению публичных электронных ресурсов областных и муниципальных учреждений культуры, в том числе библиотек, музеев и театров:</p> <ul style="list-style-type: none"> - создание электронных публичных ресурсов в информационно-коммуникационной сети Интернет посредством оцифровки библиотечных и музейных фондов; - участие региона в формировании общероссийского каталога объектов нематериального культурного наследия; - создание электронных библиотек (функционируют электронные библиотеки на базе ТОУНБ им. А.С. Пушкина, Томской областной детско-юношеской библиотеки); - создание виртуальных музеев Томского областного краеведческого музея, Томского Областного художественного музея, виртуального музея г.Северска, на портале «Виртуальный музей Гулага» представлены 6 томских музеев; - размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» наиболее популярных спектаклей томских театров; - наполнение портала о культуре Томской области, который включает в себя новости учреждений культуры, афиши мероприятий и другую информацию. |
| 20 | Абзац 5 подпункта н) пункта 1 | Оказание финансовой поддержки деятелям культуры и искусства, творческой молодежи | <p>В целях материального стимулирования работников отрасли «Культура» в 2014 году финансовая поддержка оказана в виде:</p> <ul style="list-style-type: none"> - поощрений ведущим деятелям культуры Томской области - 40 чел.; - грантов талантливым работникам и руководителям из числа молодых специалистов, работающих в учреждениях культуры и искусства Томской области, – 20 чел.; - стипендий талантливым студентам и учащимся художественного образования – 20 чел.; - премий бенефициарам и юбилярам - 35 чел. <p>Кроме того выделено 40 грантов на реализацию проектов, направленных на развитие культурно-досуговой деятельности в Томской области.-</p> |
| 21 | подпункта б) пункта 2 | Реализация комплекса мер по расширению практики обмена выставками с музеями Российской Федерации, по работе музеев в вечернее и ночное время | <p>В рамках ВЦП «Создание условий для предоставления населению Томской области музейных услуг» (утв. приказом Департамента по культуре и туризму Томской области от 01.02.2013 № 46/01-09) происходит обмен выставками между музеями России.</p> <p>В 2014 году реализовано 26 межрегиональных выставочных проектов и 4 проекта в рамках расширения практики работы музеев в вечернее и ночное время.</p> <p>На период проведения различных акций, форумов, открытия выставок, режим работы музеев продляется до 00.00 часов.</p> <p>С 01.07.2014 Томский областной краеведческий музей каждую пятницу открыт для посетителей с 18.00 до 21.00 бесплатно. Отдел ОГАУК «ТОКМ» - «Планетарий» открыт для посетителей каждый четверг с 13.00 до 21.00.</p> <p>С 08.07.2014 года время работы Томского областного художественного музея по четвергам и пятницам – с 12.00 до 20.00.</p> |